



## Profil de Poste

<b>COORDINATEUR/TRICE DE ZONE (1 poste à Mbour, Sénégal)</b>	
Le coordinateur de zone est responsable de la bonne mise en œuvre du projet Certezze dans sa zone d'intervention –Mbour, Sénégal	
<b>Supérieur hiérarchique</b>	Chef de projet
<b>Lien technique</b>	Responsable Administration et finances (pour les aspects qui relèvent de l'administration et finances)
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	20 mois
<b>Contrat</b>	CDD d'un an renouvelable
<b>Date limite de soumission des candidatures</b>	15 octobre
<b>PRINCIPALES RESPONSABILITES</b>	
<p><b>1. <u>Gestion du cycle du projet</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Contribuer à la planification des activités du projet</li> <li>▪ Mettre en œuvre les activités dans le respect du calendrier établi</li> <li>▪ Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/...)</li> <li>▪ Suivre les indicateurs dans sa zone</li> <li>▪ Contribuer à la communication et capitalisation dans sa zone</li> </ul> <p><b>2. <u>Gestion des ressources humaines</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Coordonner les ressources humaines intervenant dans sa zone</li> <li>▪ Evaluer le personnel et les consultants sous sa responsabilité (évaluation annuelle / consultance)</li> </ul> <p><b>3. <u>Gestion financière</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Assurer le respect des procédures internes et celles du bailleur.</li> <li>▪ Gérer le budget du projet dont il/elle a la responsabilité selon les critères de transparences et d'efficacité</li> <li>▪ Suivre la consommation budgétaire et assurer l'approvisionnement de caisse dans sa zone</li> <li>▪ Mettre à jour les inventaires</li> </ul> <p><b>4. <u>Représentation et Partenariat</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Participer aux rencontres et aux activités organisées par les partenaires au niveau local</li> <li>▪ Faciliter les contacts avec les différentes parties prenantes et les synergies avec les projets de même type</li> </ul> <p><b>5. <u>Divers</u></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique</li> </ul>	
<b>COMPETENCES RECHERCHEES</b>	
<b><u>Requises</u></b>	
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Expérience en gestion de projet d'au moins 3 ans</li> <li>▪ Expérience dans l'animation / la gestion d'équipe</li> <li>▪ Bonnes capacités de reporting et aptitudes avérées à la rédaction de documents</li> <li>▪ Maîtrise des procédures des principaux bailleurs de fonds</li> <li>▪ Autonomie dans la réalisation des tâches tout en facilitant communication et travail en équipe</li> </ul>	



## Profil de Poste

- Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone
- Maîtrise des logiciels Word et Excel, d'internet et des messageries électroniques est impérative
- Langue: français

### Désirables

- Connaissance/Expérience dans des projets d'appui technique dans le cadre de la transformation / conservation des produits alimentaires
- Connaissance/Expérience dans des projets d'appui technique à la formation/insertion professionnel des jeunes
- Permis de conduire (moto et/ou véhicule)
- Langue parlé dans la zone d'intervention



## Profil de Poste

### EXPERT EN START UP D'ENTREPRISE (1 poste au Sénégal)

L'expert apporte un appui technique à l'équipe de projet, en particulier au coordinateur de zone ainsi qu'un appui direct aux bénéficiaires sa zone d'intervention

<b>Supérieur hiérarchique</b>	Coordinateur de zone en étroite collaboration avec le chef de projet
<b>Lien technique</b>	-
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	5 mois
<b>Contrat</b>	Contrat de prestation
<b>Date limite de soumission des candidatures</b>	20 octobre

#### PRINCIPALES RESPONSABILITES

**1. Formation / recyclage technique de l'équipe de projet**

- Assurer la formation et/ou le recyclage de l'équipe de projet sur l'accompagnement du start up d'entreprise, économie sociale et solidaire, économie circulaire

**2. Appui aux bénéficiaires**

- Appui technique aux bénéficiaires dans les différentes étapes du start up d'entreprise, de l'identification des idées à la mise en œuvre

**3. Reporting**

- Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/Fiches d'activité/Fiche de suivi...)

**4. Divers**

- Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique

#### COMPETENCES RECHERCHEES

##### Requises

- Profil Economiste avec une formation ou expérience avérée en start up d'entreprise
- Formateur en start up d'entreprise
- Expérience dans le domaine d'au moins 2 ans
- Bonnes capacités de reporting et aptitudes à la rédaction de documents
- Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone
- Langues : français et langue parlé dans la zone d'intervention/affectation
- Autonomie

##### Désirable

- Expérience directe en gestion d'entreprise vivement souhaitée
- Expérience en gestion d'entreprise agricole un plus



## Profil de Poste

### SUPERVISEUR TECHNIQUES AGRO ECOLOGIQUES (1 poste au Sénégal)

Le/La superviseur est responsable de la promotion et application des techniques agro écologiques dans la mise en œuvre des activités de formation et création d'entreprises du projet Certezze dans sa zone d'intervention

<b>Supérieur hiérarchique</b>	Coordinateur de zone en étroite collaboration avec le chef de projet
<b>Lien technique</b>	Chef de projet
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	13 mois
<b>Contrat</b>	Contrat de prestation
<b>Date limite de soumission des candidatures</b>	20 octobre

#### PRINCIPALES RESPONSABILITES

##### 1. Promotion de l'agro écologie

- Contribuer à la promotion de l'agro écologie auprès des bénéficiaires et des acteurs dans sa zone d'intervention
- Contribuer à la définition d'une stratégie pour la gestion durable des zones rurales fondée sur les principes de l'inclusion sociale, le renforcement des ressources locales, les principes du développement durable, etc.

##### 2. Formation continue

- Animer les formations « on the job »
- Superviser la bonne application des techniques agro écologiques de la part des jeunes
- Supporter le coordinateur de zone dans l'organisation et la coordination des activités agricoles

##### 3. Reporting

- Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/Fiches d'activité/Fiche de suivi...)

##### 4. Relations partenariales

- Se coordonner avec les points focaux des plateformes paysannes

##### 5. Divers

- Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique

#### COMPETENCES RECHERCHEES

##### Requises :

- Profil agronome, avec une formation ou expérience avérée en agro écologie
- Expérience dans le domaine d'au moins 2 ans
- Expérience dans l'animation / formation
- Bonnes capacités de reporting et aptitudes à la rédaction de documents
- Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone
- Langues : français et langue parlé dans la zone d'intervention/affectation
- Autonomie



## Profil de Poste

### TECHNICIEN EN GESTION D'ENTREPRISE AGRO-ALIMENTAIRE (1 poste au Sénégal)

Le technicien supporte le coordinateur de zone et les bénéficiaires directs dans le processus de formalisation et stabilisation des entreprises dans sa zone d'intervention

<b>Supérieur hiérarchique</b>	Coordinateurs de zone
<b>Lien technique</b>	Chef de projet
<b>Base</b>	Mbour, Sénégal
<b>Durée</b>	6 mois
<b>Contrat</b>	Contrat de prestation
<b>Date limite de soumission des candidatures</b>	20 octobre

#### PRINCIPALES RESPONSABILITES :

##### 1. Formalisation des entreprises

- Contribuer à la construction d'une relation collaborative avec les acteurs impliqués dans la formalisation des nouvelles entreprises
- Informer les jeunes sur les différentes étapes de formalisation
- Assurer que les différentes autorisations préalables soient émises dans les délais
- Assurer l'accompagnement des jeunes dans la formalisation des entreprises

##### 2. Système de follow up communautaire

- Accompagner les acteurs issus des communautés dans la mise en place d'un système de follow up des initiatives
- Faciliter la mise en place d'un système de relève communautaire d'appui aux initiatives des jeunes

##### 3. Appui aux bénéficiaires

- Contribuer à la résolution des problèmes des jeunes
- Apporter un soutien aux communautés dans le follow up

##### 4. Reporting

- Assurer le reporting interne (Rapports techniques périodiques/PV de réunions/Fiches d'activité/Fiche de suivi...)

##### 5. Divers

- Réaliser toute autre tâche demandée par le/la responsable hiérarchique

#### COMPETENCES RECHERCHEES

##### Requises :

- Profil Economiste/Entrepreneur
- Expérience dans le domaine d'au moins 2 ans
- Bonnes capacités de reporting et aptitudes à la rédaction de documents
- Aptitudes physiques lui permettant de mener d'intenses activités de terrain dans sa zone
- Langues : français et langue parlé dans la zone d'intervention/affectation
- Autonomie

##### Désirable :

- Expérience directe en gestion d'entreprise vivement souhaitée
- Expérience en gestion d'entreprise agricole un plus
- Animation communautaire